

## **NEOS-MECHELEN LEDENVERGADERING**

In de Salons Van Dijck, op donderdag **16-04-26**, start 12.00 uur

Met spreker: Rudi De Becker: Internationaal mekaar begrijpen.

Aantal aanwezigen: 51 (incl. Spreker en genodigde)

Na het apéritief en bijbehorende hapjes, werden alle aanwezigen ter tafel genodigd.

Na het voorgerecht, sprak Rudi De Becker de vergadering toe over het belang van kwalitatieve communicatie bij de interactie tussen partijen binnen en buiten een bedrijf.

Het impressionante internationale CV van de spreker was aan iedereen op voorhand toegestuurd, zodat men kon vermoeden dat het hier ging over een hoogwaardig niveau van management inzicht, mede verkregen door ervaring.

De lezing ging enerzijds over stereotypen per cultuur, anderzijds over individuele ervaringen binnen de verschillende culturen. Door voorbeelden demonstreerde de spreker dat culturele hefboomen soms slagbomen worden wanneer ze verkeerd worden benaderd of gebruikt.

Verder zijn er formele en informele structuren die in verschillende culturen van verschillend belang zijn. Neuzen in dezelfde richting brengen is de uitdaging van elke CEO die een systeem van optimalisatie of verandering in gang zet, en dan is bovengenoemde kennis instrumenteel. Voeg daarbij de geschiedenis van een volk en consequente organisatie ervaringen, en je hebt een dynamiek van oscillerend denken tussen aanbod en vraag binnen een veranderende markt, gemoduleerd in de tijd.

Daarnaast is het uitermate van belang om de gezinsbalans te bewaren. De uitdagingen zijn daarbij individueel ZO verschillend dat daar geen algemene uitspraak kan worden over gedaan, maar het is vanzelfsprekend dat het je raakt tot op het bot.

Bij het hoofdgerecht werd er per tafel druk gediscussieerd over de behandelde thema's en uitdagingen. Een geboeid publiek mocht vragen stellen na het dessert.

De vragen kregen een warm-menselijke ondertoon, waarbij aan echtgenote en kinderen werd gedacht. Zijn zij er ook goed uitgekomen? Het mag duidelijk zijn dat deze multiculturele ervaring een extra lading stress legt bij het gezin. Het telkens opbouwen van een netwerk bij elke verhuizing, in een andere culturele context verloopt niet steeds volgens hetzelfde stramien en ook niet steeds met het verwachte resultaat. Zoals bij een nationale loopbaan/gezinssituatie is het zaak om, met een dosis gezondheid, intelligentie en geluk, de positieve ervaringen te optimaliseren en de negatieve ervaringen een plaats op de levensbalans te geven. Ergo, het is niet per se beter, het is anders en slechts rijker wanneer de ervaring succesvol kan worden afgesloten.

Omstreeks 16.30 uur werd de vergadering beëindigd, waarna de aanwezigen stilaan huiswaarts keerden.

Zeer bedankt voor aandacht en de verrijkende bijdrages van spreker en publiek.

Het bestuur

---

